



**CENTRO DE ANÁLISIS Y
RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**
Pontificia Universidad Católica del Perú



Ministerio de Energía y Minas
República del Perú



CURSO PROPEDÉUTICO: “La Administración de Conflictos y la Gestión Social en el Sector Recursos Naturales”

PROGRAMA

¿Por qué es importante participar?

Porque en los últimos años se ha incrementado el interés por lograr el manejo eficiente de los conflictos que afectan el sector de recursos naturales. A pesar de la constante búsqueda de mecanismos de gestión eficaces, los esfuerzos realizados no han sido del todo exitosos debido a que generalmente se adoptan enfoques desconectados que no analizan la complejidad y problemática conflictiva de manera integrada e interrelacionada. Por ello la importancia de una adecuada capacitación en este rubro.

¿Qué ofrecemos?*

Le ofrecemos un curso que atienda a las necesidades de prevención y resolución de conflictos en el rubro de recursos naturales, el mismo que conceda las herramientas más eficaces para la puesta en práctica de relaciones armoniosas con el contexto local. Para ello brindamos una visión global e integradora que incorpora igual énfasis en el análisis - prevención de situaciones de conflicto y en el manejo proactivo de los mismos.

Le brindaremos las más eficientes herramientas para una adecuada gestión de relaciones comunitarias dentro del sector de recursos naturales.

¿Qué Objetivos nos planteamos?

- ✓ Posicionar a los actores en el sector de recursos naturales para lograr un manejo eficiente y eficaz de los conflictos en dicho sector, con miras a favorecer salidas dialogadas, inclusivas, participativas y sustentables.
- ✓ Ofrecer una metodología integradora para el análisis de conflictos, que permita justipreciar en su cabal dimensión las alternativas de intervención.
- ✓ Actualizar conocimientos y proporcionar las más recientes técnicas y métodos para el análisis y manejo preventivo de conflictos en el sector de recursos naturales.

* Se brindará la posibilidad de ofrecer un curso especializado acorde a las necesidades del público participante interesado. Al finalizar el curso se hará mención de ello.

¿A quiénes va dirigido el curso?

A todos los representantes de organizaciones de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales, funcionarios de empresas y del gobierno a nivel nacional, regional y local. Asimismo, todos aquellos interesados en actualizar sus conocimientos y capacidad de manejo de conflictos sociales son también invitados a participar.

¿Qué beneficios obtendrá?

Terminado el curso tendrá la posibilidad de:

- ✓ Reconstruir relaciones sociales dañadas y, en algunos casos, en peligro de total rompimiento.
- ✓ Anticipar conflictos en gestión y prevenir que alcancen el estadio de crisis.
- ✓ Asegurar un clima favorable para la conducción de las actividades extractivas.
- ✓ Vencer la resistencia a la cooperación.
- ✓ Lograr la eficacia social, a la par de la eficiencia operativa, productividad y rendimiento económico.

CRONOGRAMA DEL CURSO

Miércoles 6 de Julio del 2005 Tema: ¿Qué es el Conflicto?	Hora De 18:00 a 22:00 horas	<ul style="list-style-type: none">▪ La construcción socio-cultural del concepto de "conflicto"▪ La comunicación y la administración de conflictos▪ Comunicación no violenta y los 'idiomas' del conflicto▪ Procesos y mesas de diálogo como mecanismos de análisis y manejo de conflictos
Jueves 7 de Julio del 2005 Tema: Formulación de Diagnósticos y Estrategias de Intervención	Hora De 18:00 a 22:00 horas	<ul style="list-style-type: none">▪ El análisis de situaciones de conflicto: metodologías y técnicas▪ Análisis de riesgos, expectativas, percepciones y perspectivas diversas▪ Formulación de diagnósticos propositivos▪ Estrategias de intervención basadas en análisis pro-activos
Viernes 8 de Julio del 2005 Tema: Manejo Preventivo y Proactivo de situaciones de Conflicto.	Hora De 18:00 a 22:00 Horas	<ul style="list-style-type: none">▪ ¿Manejo o resolución de conflictos?▪ Administración, gestión, prevención y anticipación de conflictos▪ Sistemas de alerta temprana▪ Negociación, mediación, facilitación, adjudicación, conciliación y reconciliación

LUGAR

Centro Cultural de la Pontificia Universidad Católica del Perú
Camino Real 1075 San Isidro
Sala de Conferencias (Miércoles 6 y Viernes 8)
Aula 5 (Jueves 7)

INSTRUCTORA

Lic. Myriam Cabrera

Es actualmente Catedrática en la Maestría en Análisis y Manejo de Conflictos de la Universidad Royal Roads, Canadá. Contribuye como asesora en el Proyecto de Reforma de los Recursos Minerales del Perú (PERCAN) entre el Ministerio de Energía y Minas del Perú y el Gobierno de Canadá. Se desempeña, además, como Consultora en Resolución de Conflictos y Relaciones Interculturales y como Miembro Fundador y Consultor Principal de On Common Ground Consultants. Su amplia experiencia de más de dos décadas incluye la pedagogía en Comunicación Intercultural y Negocios Internacionales, así como la asesoría en relaciones comunitarias y prevención de conflictos a empresas procedentes de Estados Unidos, Canadá, Japón, Corea y Gran Bretaña. Obtuvo su Licenciatura en Relaciones Internacionales en la Universidad Nacional Autónoma de México y Maestría en Estudios Latinoamericanos de la Universidad de Georgetown, Washington D.C.



INVERSION*

Pase individual	230.00 dólares
Pase corporativo	200.00 dólares

***La Universidad está exonerada del cobro de IGV, de acuerdo a ley.**

El pago debe hacerse a nombre de la PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DEL PERU en cualquiera de las siguientes *cuentas bancarias*

En Dólares		En Soles	
Banco de Crédito	191-0417809-1-01	Banco de Crédito	191-0684745-0-14
Banco Continental	0011-0661-0100001815	Banco Continental	0011-0661-0100000762
Banco Wiese	000-0463887	Banco Wiese	000-9208828

Cuenta con el auspicio de: **Agencia Canadiense de Desarrollo Internacional (ACDI)**



Canadian International
Development Agency

Agence canadienne de
développement international